

Einleitung

Die **Drölle GmbH** verpflichtet sich zu einem verantwortungsvollen und ethischen Handeln in allen Bereichen der Stanz- und Umformtechnik. Dieser Code of Conduct legt die Verhaltensregeln fest, die für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Partner gelten. Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das auf Respekt, Fairness und Integrität basiert und die nachhaltige Entwicklung unseres Unternehmens fördert.

1. Grundsatz: Ablehnung von Korruption

Wir lehnen Korruption jeglicher Art ab und handeln unseren ethischen Verpflichtungen entsprechend. Um dies sicherzustellen, haben wir einen Verhaltenskodex für unsere Mitarbeiter erstellt:

2. Achtung der Menschenrechte

Wir setzen uns für die Förderung der Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta ein und achten insbesondere auf:

2.1 Verbot von Kinderarbeit

- Der Lieferant darf keine Mitarbeiter unter 15 Jahren beschäftigen.
- In Ländern mit weniger entwickelten wirtschaftlichen und schulischen Einrichtungen gilt ein Mindestalter von 14 Jahren, bei leichten Arbeiten 13 Jahre.
- Gefährliche Arbeiten dürfen nur von Beschäftigten ausgeführt werden, die mindestens 18 Jahre alt sind.

2.2 Verbot von Zwangsarbeit

- Jegliche Zwangs- und Pflichtarbeit ist untersagt.
- Der Lieferant darf Beschäftigte nicht dazu zwingen, Ausweise, Reisepässe oder Arbeitsgenehmigungen als Vorbedingung für die Beschäftigung auszuhändigen.

2.3 Diskriminierungsverbot

- Bei Anstellung, Beschäftigung und Vergütung ist Chancengleichheit zu wahren. Es darf keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Religion, sexueller Identität, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder Behinderung geben.

2.4 Verbot von Disziplinarstrafen

- Der Lieferant darf Beschäftigte in keiner Form physisch oder psychisch bestrafen. Dies gilt insbesondere, wenn Beschäftigte in gutem Glauben Unternehmenspraktiken melden, die gegen nationale, internationale oder interne Bestimmungen verstoßen.
- Mitarbeitern, die Verstöße an die Geschäftsführung oder den Ethik-Beauftragten melden, wird Schutz sowie Freiheit vor arbeitsrechtlichen Konsequenzen garantiert.

3. Verhaltenskodex

3.1 Einhaltung der Gesetze

- Wir halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften der Länder ein, in denen wir tätig sind.
- In Ländern mit schwachem institutionellem Rahmen prüfen wir sorgfältig, welche guten Unternehmenspraktiken aus unserem Heimatland übernommen werden können, um eine verantwortungsvolle Unternehmensführung zu gewährleisten.

3.2 Integrität und Unternehmensführung

3.2.1 Ethische Grundwerte

- Unser Handeln richtet sich nach allgemeinen ethischen Werten wie Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung aufgrund von Religion, Weltanschauung, Geschlecht oder Ethnie.

3.2.2 Ablehnung von Korruption

- Wir lehnen Korruption und Bestechung ab, gemäß der UN-Konvention gegen Korruption.
- Wir fördern Transparenz, integrires Handeln sowie eine verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

3.2.3 Wettbewerb

- Wir verfolgen saubere und anerkannte Geschäftspraktiken und orientieren uns an fairem Wettbewerb. Professionelles Verhalten und qualitätsgerechte Arbeit stehen im Mittelpunkt unserer Geschäftstätigkeit.
- Mit Aufsichtsbehörden pflegen wir einen partnerschaftlichen und vertrauensvollen Umgang.

3.3 Verbraucherinteressen

- Wir halten uns an alle Verbraucherschützenden Vorschriften und gewährleisten angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken.
- Besonders schutzbedürftige Gruppen, wie z. B. Jugendliche, genießen besondere Aufmerksamkeit.

3.4 Kommunikation

- Wir kommunizieren offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses Code of Conduct und dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessengruppen.
- Alle Dokumente und Unterlagen werden pflichtgemäß erstellt, sachgerecht aufbewahrt und nicht unlauter verändert oder vernichtet.
- Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen unserer Partner werden vertraulich behandelt.

3.5 Menschenrechte

3.5.1 Privatsphäre

- Wir achten auf den Schutz der Privatsphäre unserer Mitarbeiter, Kunden und Partner.

3.5.2 Gesundheit und Sicherheit

- Wir gewährleisten ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und setzen Maßnahmen um, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.

3.5.3 Belästigung

- Wir schützen unsere Mitarbeiter vor jeglicher Form von Belästigung, einschließlich körperlicher Bestrafung, sexueller Belästigung sowie psychischem oder verbalem Missbrauch.

4. Umweltverantwortung

- Als Unternehmen im Bereich Stanz- und Umformtechnik sind wir uns unserer Verantwortung für die Umwelt bewusst. Wir setzen auf energieeffiziente Produktionsprozesse und die Reduzierung von Abfällen.
- Jeder Mitarbeiter wird aufgefordert, aktiv zur Schonung von Ressourcen beizutragen und Umweltbelastungen zu minimieren.

5. Verantwortungsvolle Kommunikation

- Alle internen und externen **Kommunikationen** müssen klar, offen und ehrlich erfolgen. Dies gilt insbesondere im Umgang mit Kunden, Lieferanten und Behörden.
 - **Social Media** sollte verantwortungsvoll genutzt werden, um das Image der **Drölle GmbH** zu schützen.
-

6. Meldung von Verstößen

- Verstöße gegen diesen Code of Conduct müssen unverzüglich der Geschäftsführung gemeldet werden.
 - **Hinweisgeber** werden vor möglichen negativen Konsequenzen geschützt, sofern sie in gutem Glauben handeln und Missstände melden.
-

7. Konsequenzen bei Verstößen

Verstöße gegen den Code of Conduct können **disziplinarische Maßnahmen** nach sich ziehen, die bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses reichen. Schwere Verstöße können zudem rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

8. Schlussbemerkung

Dieser Code of Conduct der **Drölle GmbH – Stanz- und Umformtechnik** ist ein Ausdruck unseres Engagements für ethisches und nachhaltiges Handeln. Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung, diese Richtlinien zu befolgen und die hohen Standards unseres Unternehmens in der täglichen Arbeit umzusetzen.